



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน...กรมทรัพยากรน้ำบาดาล...สถานที่ตั้ง..๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายฤทธิชัย.....โทร ๐๒ ๖๖๖ ๗๐๖๔.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน เป้าหมาย |
|---|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล | ๑๐ | ๑,๓๒๐ | - |
| ๒. สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๖ | ๑,๓๒๐ | - |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท

จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม....๑,๓๒๐...คน

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๗.....แห่ง

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๗.....แห่ง

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๓๒๐.....คน

จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลคาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีการสนับสนุนและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|---------------------|--|----------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| <p>๓) ยุทธศาสตร์ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่างๆ</p> <p>๓.๒ โครงการ/กิจกรรม กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อน</p> | ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขมีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ๒๗ แห่ง | มีหน่วยงานองค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น | - | | | | | |
| <p>๔) ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์ : จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมเศรษฐกิจพอเพียง/สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม/เทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักกรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ๑ โครงการ ๘๐ ราย | เกิดชุมชนคุณธรรมองค์กรคุณธรรมหรือหน่วยงานคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | | | | | |
| รวม | | | ๑๖๐ ราย | | ๖๐,๐๐๐ | | | | | |