

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร						
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมระเบียบวินัยและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด ทบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. จัดทำแผนดำเนินงานการจัดเก็บข้อมูลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ กระบวนการ	กพร.	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดการประชุมสัมมนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน รวมถึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมิน สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้ง ๓ แบบประเมิน ประกอบด้วย ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔ ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. - ๑๔ พ.ค.๒๕๖๔	๑๒,๙๐๐

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
	๒. จำนวนครั้งในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒ ครั้ง	สบก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	<p>กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ร่วมพิธีเปิดโครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชามีสุข "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายอดิสร นุชดำรงค์ อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชามีสุข "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สนามอินทรีจันทร์สถิตย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ เพื่อให้หน่วยงานย่านเกษตรกลาง บางเขน และประชาชนจิตอาสาในพื้นที่ร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน โดยมีกิจกรรมบำรุงต้นไม้ทรงปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้มงคล ประจำจังหวัด ๗๗ จังหวัด บริเวณสวนวรรณวนันท์ รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ การเก็บวัชพืช ขยะ ทำความสะอาดถนน คูคลอง จัดเก็บผักตบชวา ทั้งภายในพื้นที่เกษตรกลาง บางเขน ให้มีความสะอาด เรียบร้อย สวยงาม</p> <p>ในการนี้ นายสวัสดิ์ อันเต้ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จิตอาสากรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวน ๕๐ ราย เข้าร่วมในพิธีเปิดและกิจกรรมดังกล่าวฯ โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มอบน้ำดื่มสะอาด จำนวน ๓,๐๐๐ ขวด เพื่อแจกจ่ายให้แก่ผู้ร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่จิตอาสากรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้ร่วมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณกรมทรัพยากรน้ำบาดาลในครั้งนี้ด้วย</p>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต						
๒. ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/กฎหมาย/ระเบียบวินัย/ต่อต้านการทุจริตมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๓. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และต่อต้านการทุจริต	๒ ช่องทาง	สบก./ศทส. หน่วยงานในสังกัด ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๐๑/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	-
		๔. จัดทำขั้นตอนผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน เช่น จากเว็บไซต์ อีเมล โลกออนไลน์ ก่อรับเรื่องร้องเรียน ตู้ ปณ. เพื่อนำเรียนผู้บริหาร	๑ กระบวนงาน	สบก./ศทส. หน่วยงานในสังกัด ทบ.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล ได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามหนังสือศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๐๓/๑๓๘๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-
		๕. การซักซ้อมความเข้าใจในกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ เช่น กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน บุคคล วินัย และคุณธรรม จริยธรรม	แจ้งเวียน เอกสาร/จัดประชุมอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	สบก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาล” โดยในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาล” ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและจัดการองค์ความรู้ของบุคลากรด้านน้ำบาดาลเพื่อการอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๑๐ ราย ทั้งนี้ การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาล” มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและวิธีปฏิบัติเกี่ยวข้องกับการเงินบัญชีและพัสดุ	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต						
๓. ส่งเสริมความ เข้มแข็งการดำเนินงาน อำนาจการด้านบริหาร แก่หน่วยงานในสังกัด	๔. สรุปผลการ ดำเนินงานประจำปี และจำนวนรับเรื่อง ร้องเรียน	๖. การสรุปผลการ ดำเนินงานประจำปี และจำนวนรับเรื่อง ร้องเรียน	สรุปผลการ ดำเนินงาน ประจำปี และผลสรุป จำนวนเรื่อง ร้องเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงาน ในสังกัด ทบ.	<p>๑. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อให้การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงานผล และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งต้องดำเนินการจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลและเจ้ากระทรวงเจ้าสังกัด ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้มอบหมายให้ นายกุศล โชติรัตน์ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร และถ่ายทอดสัญญาณการประชุมผ่านระบบ Video Conference ไปยังสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑-๑๒</p> <p>๒. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยกองแผนงาน จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ โดยได้รวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยสำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่) ได้สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประกอบด้วย สถิติการรับเรื่องร้องเรียน ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ รายงานเสนอผู้บริหาร</p>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต						
๔. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม	๕. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๗. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	สบก.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้แจ้งเวียนระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทาประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวต่อไป	-
	๖. การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม	๘. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑ แผนงาน	สบก.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร						
๕. ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณข้าราชการ	๗. จำนวนครั้งในการเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ/องค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต	๘. เผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ/องค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	สบก.	ผู้บริหารและข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมรับฟัง รมว.ทส. “วรารูธ” มอบนโยบายการดำเนินงาน เน้นย้ำ การเป็นข้าราชการที่ดี ดำเนินงานตามเบี่ยงยุคบาท พร้อมทำความเข้าใจและบูรณาการความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นายวรารูธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในทุกมิติ ทุกด้าน ทั้งด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านทรัพยากรน้ำ รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนในทุกพื้นที่ ให้แก่หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง และศูนย์ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมี นายนพดล พลเสน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงฯ นายยุทธพล อังกินันท์ ที่ปรึกษา	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
					<p>รัฐมนตรีฯ นายธนศพล ธนบุญวัฒน์ และนายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงฯ พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงฯ เข้าร่วมรับฟังการมอบนโยบายฯ ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>รมว.ทส. ได้มอบนโยบายโดยสรุปว่า การดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ จะเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานมากขึ้นเป็นสองเท่าหรือยกกำลังสองตามนโยบายที่ว่า “ยกกำลัง ๒+๔” อาทิ ในปีนี้มีเป้าหมายต้องมีพื้นที่สีเขียว ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ จำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานฯ หรือในพื้นที่ต่าง ๆ ต้องเพิ่มมากขึ้น การแก้ไขปัญหาภัยพิบัติต้องดีขึ้น มีการเตรียมการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัด กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ส่งภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ สำหรับ นโยบายบวกสี่ (+๔) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสร้างสมรรถนะของตนเองในทุกด้าน ทั้งด้านสมอง สุขภาพร่างกาย โดยต้องดูแลสุขภาพร่างกายของตนเองให้แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานให้กับประชาชน ๒. การปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม สร้างเครือข่ายกับประชาชน ให้มีความสำคัญกับการประชาชนในพื้นที่ ทำให้ประชาชนเห็นว่าเจ้าหน้าที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ใช่สิ่งที่น่ากลัว เพื่อให้เกิดร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา ๓. การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงานของกระทรวงฯ รวมไปถึงการศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติงานภายใต้กรอบของกฎหมาย นอกจากนี้ ในการปฏิบัติงานต้องไม่เกี่ยงงาน ถึงแม้จะไม่ใช่อำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของกระทรวงฯ ก็ให้รับไว้และดำเนินการประสานต่อไป ๔. การใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ให้ศึกษานำเทคโนโลยีใหม่ๆ แอปพลิเคชันต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน 	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
					<p>ทั้งนี้ ต้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินงานตามเบื้องพระยุคลบาท น้อมนำแนวพระราชดำริ “สืบสาน รักษา ต่อยอด” มาเป็นแนวทางการดำเนินงาน โดยไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง และไม่มีการเอาอ้าง รวมทั้ง ยึดหลักธรรมาภิบาล และการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ของตนเองในหลาย ๆ มิติ รวมไปถึงการติดตามข่าวสารเหตุการณ์ต่าง ๆ โดยเฉพาะในอาเซียน เพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน</p> <p>นอกจากนี้ รมว.ทส. ยังฝากให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงานตามแผน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณต้องคุ้มค่าเป็นไปตามแผนและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน						
๖. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๘. ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	กพร.	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินฯ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	-