

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร</b>						
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมระเบียบวินัยและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนครั้งในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมสร้างวินัยและเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง	ทบ.	เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดการอบรมในโครงการ "ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม" เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการลด คัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ตระหนักรู้วิธีการลดการเกิดขยะมูลฝอยและวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี นำไปใช้ประโยชน์อย่างมีคุณค่า โดยมีนายสวัสดิ์ อันตั้ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นประธานเปิดการอบรมและมีการ vdo conference ไปยังสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑-๑๒ อีกด้วย โอกาสนี้ นายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกียรติมอบนโยบาย การลด คัดแยกขยะมูลฝอยภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</b>						
๒. ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/กฎหมาย/วินัย/ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กฎหมายวินัย (รายงานทุก ๖ เดือน)	๒ ครั้ง	ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้มีการรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปราบปรามการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทราบ	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
		๓. การชักชวนความ เข้าใจในกฎ/ระเบียบ/ ข้อบังคับ เช่น งาน การเงิน งานพัสดุ งานบุคคล	จำนวน ๑ ครั้ง	ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "พัฒนาทักษะการเขียนหนังสือราชการ" ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีนายสวัสดิ์ อ้นเต้ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากร น้ำบาดาล เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "พัฒนา ทักษะการเขียนหนังสือราชการ" โดยมีนายอำนาจ สวัสดิ์รักษา นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการพิเศษ กล่าวรายงาน ทั้งนี้ มีบุคลากรของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ ด้านบริหารทั่วไป และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมจำนวน ๗๕ ราย ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ กรมทรัพยากร น้ำบาดาล โดยวิทยาลัยน้ำบาดาลประชารักษ์ ได้จัดทำหลักสูตร "พัฒนา ทักษะการเขียนหนังสือราชการ" เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของ บุคลากร ให้สามารถเขียนหนังสือราชการทุกประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสละสลวย มีแบบแผนการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้องเป็นไปใน รูปแบบเดียวกันทั้งองค์กร ในการนี้ ได้รับเกียรติจาก นายทองสุข พานทอง ข้าราชการบำนาญ อดีตเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ทั่วไป ระดับ ๘ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักบริหารกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และนางสาวปิยะวรรณ พานทอง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นวิทยากร การฝึกอบรม	-
	๓. รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔. มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤตินิชอบ ทบ.	จำนวน ๑ ครั้ง	ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันทุจริต</b>						
๓. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	๔. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการทางเอกสารหรือทางเว็บไซต์	๕. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาบรรณทรัพยากรน้ำบาดาลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	จำนวน ๑ ครั้ง	ทบ.	สำนักบริหารกลาง ได้มีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-
	๕. จำนวนครั้งที่บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖. การจัดให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	ทบ.	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้มีการจัดโครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็งประชามีสุข “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สนามอินทรีจันทร์สถิตย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร เพื่อบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันกักกันการทุจริต</b>						
๔. พัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส	๖. รายงานจำนวนกระบวนงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้มีความโปร่งใส	๗. แผนปรับปรุงและพัฒนาระบบงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑ กระบวนงาน	สวร./และทุกหน่วยงาน	เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการสมัครขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความเข้าใจและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการส่งสมัครขอรับรางวัลฯ โดยมี นายกุศล โชติรัตน์ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานเปิดการอบรม พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในการอบรมดังกล่าว กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้เชิญนายวิทยา ดิยะวงศ์ ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.ร. มาบรรยายถึงแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล รวมไปถึงแนวทางการเขียนใบสมัครเพื่อขอรับรางวัล ตลอดจนการให้คำปรึกษาและแนะนำการจัดทำเอกสารให้ผู้เข้าอบรมได้รับทราบ	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
					ทั้งนี้ ราชวิทยาลัยการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการเชิดชูผลการปฏิบัติราชการ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ทั้งสร้างความภาคภูมิใจของผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</b>						
๕. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๗. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๘. หน่วยงานในสังกัด ทบ. ดำเนินการ/จัดกิจกรรมตามแบบประเมิน ITA	๑ ครั้ง	กพร./ หน่วยงานในสังกัด ทบ. ที่เกี่ยวข้อง	<p>กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดการประชุมสัมมนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีนายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานการประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สำหรับการประชุมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้การบรรยายในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กรอบและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> <li>๒. รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> <li>๓. แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและองค์ประกอบของข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</li> </ol>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
					ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA มาจากการ “เปิดประตูสู่ความโปร่งใส” คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบการดำเนินงาน และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ และประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ	
		๙. ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ทบ.	๑ ครั้ง	สวร.	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาลชุดใหม่ที่หมดวาระ	